



CONSORZIO VALORIZZAZIONE RIFIUTI 14

Decreto nr. 9 del 15/05/2020

Oggetto: RICONFERMA TITOLARITÀ DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA ALLA RESPONSABILE DELL'AREA PARTECIPATE, GESTIONE TARI E PERSONALE

IL PRESIDENTE

Visto l'art. 30 del Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi del Covar 14, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 27 del 20.07.2004, che stabilisce, ai sensi del combinato disposto degli artt. 107 e 109 del D.lgs 267/2000 e nel rispetto della vigente disciplina contrattuale collettiva, la facoltà per il Consorzio di istituire, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione, le Posizioni Organizzative da assegnare alle figure apicali presenti in dotazione organica preposte alle diverse unità organizzative nelle quali è articolato l'ente (aree), attribuendo alle stesse poteri di rappresentanza verso l'esterno.

Visti gli art. 13, 14, 15, 17 e 18 del CCNL comparto funzioni locali del 21/5/2018.

Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 36 del 15.05.2019, con il quale è stata approvato il sistema con la quale, al fine dell'attribuzione della retribuzione di posizione, è stato approvato il "*Sistema per l'individuazione e la graduazione delle Posizioni Organizzative*" e sono stati definiti:

- l'assunzione di una graduazione in 2 fasce omogenee
- l'inserimento delle posizioni nelle suddette fasce, al raggiungimento di un punteggio come di seguito indicato (nel limite massimo di 80 punti) e con l'attribuzione di una retribuzione di posizione entro i limiti ivi indicati:
 - Fascia A maggiore di 55 punti, retribuzione da euro 13.000,00 a 16.000,00 euro.
 - Fascia B inferiore a 55 punti, retribuzione da euro 10.000,00 a 12.900,00.

Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 37 del 21.05.2019, di approvazione del verbale di pesatura delle posizioni organizzative, redatto dal Nucleo di Valutazione in data 16.05.2019, che colloca l'Area Partecipate, Gestione TARI e Personale nella Fascia A, alla quale corrisponde una retribuzione di posizione di euro 13.000 annui.

Richiamato il proprio precedente decreto n. 15 del 21/5/2019 avente ad oggetto la riconferma della titolarità della posizione organizzativa alla Responsabile dell'Area Partecipate, Gestione tari e Personale;

Ritenuto di rinnovare l'incarico di Posizione Organizzativa dell'Area Partecipate, Gestione TARI e Personale alla Dr.ssa Nadia Fedele, già titolare della stessa alla data dell'adozione del nuovo ordinamento delle posizioni organizzative previsto dal CCNL del comparto Funzioni locali del 21/5/2018, art. 13, 14, 15, 17 e 18, per un periodo di anni 1;

Ricordato che alla suddetta incaricata, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del TUEL 18 agosto 2000, n. 267, sono affidati i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo TUEL

Attesa la propria competenza all'emanazione del presente atto

D E C R E T A

1. Di riconfermare sino al 20 maggio 2021, la Dr.ssa Nadia Fedele nella titolarità della Posizione Organizzativa del l'Area Partecipate, Gestione TARI e Personale, con retribuzione di posizione annua di Euro 13.000,00 (tredicimila), da suddividere su tredici mensilità.
2. Di affidare alla suddetta incaricata, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del TUEL 18 agosto 2000, n. 267, i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo TUEL
3. All'incaricata compete la resa del parere di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 TUEL, sulle proposte di atti deliberativi inerenti l'Area di competenza.
4. Di dare atto che alla medesima sarà riconosciuta l'indennità di risultato, da corrispondere in un'unica soluzione previa verifica del conseguimento degli obiettivi assegnati con il Piano Triennale della Performance, nella misura che sarà determinata a seguito di accordo sindacale, così come previsto dall'art. 7, comma 4, lett. v) del CCNL-FL 21.5.2018.
5. Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del consorzio, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente", demandando gli adempimenti consequenziali agli uffici competenti.

Carignano lì 15/05/2020

IL PRESIDENTE

CONSIGLIO D AMMINISTRAZIONE

Leonardo Di Crescenzo