

CONSORZIO VALORIZZAZIONE RIFIUTI 14
(COVAR 14)
PROVINCIA DI TORINO

VERBALE DI CONTRATTAZIONE

Il giorno 19.01.22, alle ore 14.30, presso una sala della sede del COVAR 14, in Carignano, Via Cagliero, 31/3L, si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale nelle persone:

Parte pubblica

	Presente	Assente
Gianfranco Cotugno - Presidente	X	

RSU

	Presente	Assente
Marco Ferrero	X	
Mauro Menandro	X	
Silvia Tonin	X	

Organizzazioni sindacali territoriali

	Presente	Assente
Grazia Pintori (CGIL - FP)	X	

Per la sottoscrizione dell'Accordo integrativo relativo ai criteri per l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 (art. 68 CCNL 21 maggio 2018) e indicazione dell'ammontare degli emolumenti destinati al RSPP.

Richiamato il Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 11 novembre 2019 per il personale non dirigente - Triennio 2019 - 2021 per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili per l'anno di riferimento.

Dato atto che il presente accordo integrativo si applica al personale in servizio presso il Consorzio COVAR14 al 31 dicembre 2021 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, escluso quello incaricato di P.O, e a quella a tempo determinato, con eccezione per quello assunto ai sensi dell'art. 90 TUEL, corrispondente a complessive 14 unità.

Per quanto non previsto dal presente accordo ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole degli accordi integrativi precedenti.

Le parti prendono atto le risorse del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021 ammontano ad € 118.285, distribuite come segue:



Totale risorse stabili per l'anno 2021	€ 95.516
Risorse destinate al conseguimento degli obiettivi dell'ente	€ 7.500
Art. 67 c. 3 lett. e) eventuali risparmi del Fondo straordinario di € 20.407,78 accertati a consuntivo nell'anno 2020	€ 15.269
Totale risorse variabili per l'anno 2021	€ 22.769
Totale risorse stabili e variabili per l'anno 2021	€ 118.285

Le parti concordano:

- 1) di procedere all'assegnazione di progressioni orizzontali con effetto dal primo gennaio 2021, come previsto dall'art. 16 del CCNL 21.5.2018, nell'osservanza dei criteri individuati nel CCDI sottoscritto nel 2019 con valenza triennale;
- 2) che la produttività collettiva venga erogata ai dipendenti assegnati alle differenti aree del Consorzio sulla base della valutazione effettuata tramite apposite schede, tenendo conto dell'applicazione del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance. La distribuzione della produttività avverrà in riferimento ai singoli dipendenti delle singole Aree alle quali è stato riconosciuto il medesimo peso nel conseguimento degli obiettivi generali.
- 3) che le risorse destinate a favore del RSPP a titolo di Indennità per specifiche responsabilità - art 68 comma 2, lett. e) relative al contratto decentrato per l'anno 2021 e 2022 ammontano ad euro 3.000 da erogarsi in 12 mensilità.
- 4) che, nel rispetto del limite del trattamento accessorio stabilito dal c.2 dell'art 23 del D.lgs 75/2017, le risorse disponibili e destinabili a titolo di Indennità per specifiche responsabilità - art 68 comma 2, lett. e) a favore del RSPP relative al contratto decentrato per l'anno 2020, ancora da erogare, ammontano ad euro 1.500,00.
- 5) la retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative, integrata per il solo anno 2021 di euro 4.000, verrà erogata secondo il sistema di misurazione delle performance adottato dall'ente.

Le risorse del fondo, come sopra determinate, sono destinate al finanziamento degli istituti del salario accessorio di cui all'art. 68 del CCNL 21.5.2018, così come indicato nel seguente prospetto:

Utilizzo Fondo anno 2021	Euro
Indennità di comparto quota carico Fondo	10.000

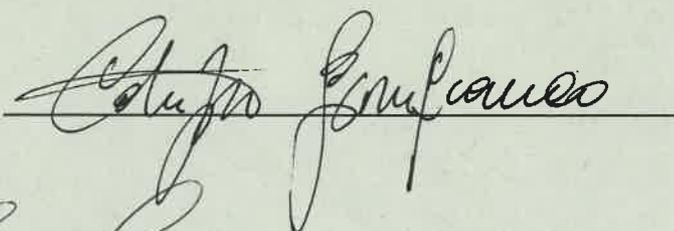
Handwritten signatures and initials:
 4
 [Signature]
 [Initials]
 [Initials]

Fondo progressioni anni precedenti - art 68 comma 1	73.000
Nuove progressioni anno corrente - art. 68 comma 2, lett j)	1.000
Totale spese stabili	84.000
Residuo parte stabile	11.516
Incentivi per funzioni tecniche - art. 67 comma 3, let. c)	0
Indennità specifiche responsabilità - art 68 comma 2, lett. e) per il RSPP	3.000
Indennità archivisti informatici - art. 68 comma 2, lett. e)	1.000
Indennità condizioni di lavoro - art. 68 comma 2, lett. c) di cui	
maneggio valori art. 70-bis comma 1, lett c)	400
rischio - art 70-bis, comma 1, lett b)	700
Totale spese stabili di carattere organizzativo	5.100
Risorse destinate al conseguimento degli obiettivi dell'ente (7.500) + residui straordinari (15.269)	22.769
Premi correlati alla Performance individuale - art. 68 comma 2 lett. b)	29.185
Totale utilizzo fondo	118.285

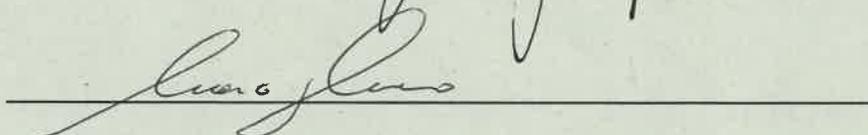
Letto, approvato e sottoscritto

Carignano, 18.01.2022

Per l'Amministrazione
Gianfranco COTUGNO



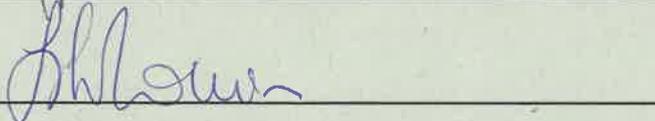
Per le R.S.U.
Marco Ferrero



Mauro Menandro



Silvia Tonin



Per le OO.SS.
CGIL - Grazia Pintori

