

**CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO 2020 PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE -  
RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione (IPOTESI)</b>		10 dicembre 2020
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2020 parte economica
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica : Gianfranco Cotugno – Segretario generale – Presidente della delegazione di parte pubblica.  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP, CISL FP , UIL FPL, CSA Regioni e Autonomie locali; Flaica CUB  Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP, Flaica CUB
<b>Soggetti destinatari</b>		PERSONALE NON DIRIGENTE
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		destinazione del fondo delle risorse decentrate (art. 68 CCNL 21 maggio 2018)
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Peg/Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 per l'anno 2020 con deliberazioni di CdA. n. 6 del 22 gennaio 2020 e 31 del 10 giugno 2020  È stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza 2019-2021 contenete le informazioni di cui all'art. 10 del d. lgs. 33/2013 e s.m.i, con deliberazione di CdA n. 20 del 27.03.2019  La Relazione della Performance è stata validata dal nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, con riferimento al Piano delle performance per l'anno 2020, con Verbale n. 1/2020 del 10 febbraio 2020

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili).**

Riferimenti contrattuali sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate.

#### Fondo progressioni orizzontali

L'importo evidenziato nella parte di utilizzo del fondo si riferisce alle progressioni di carriera effettuate dal personale dipendente ai sensi dell'art. 68, comma 1 del C.c.n.l. 21 maggio 2018, in anni precedenti il 2020.

#### Nuove progressioni orizzontali

L'importo evidenziato nella parte di utilizzo del fondo si riferisce alle progressioni di carriera effettuate dal personale dipendente ai sensi dell'art. 68, comma 2, lettera j) del C.c.n.l. 21 maggio 2018, dal 1 gennaio 2020. Le progressioni sono riconosciute nel limite delle risorse effettivamente disponibili, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti in conformità all'art. 11 del Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della performance e all'art. 16, commi 2 e 3 del CCNL Funzioni Locali siglato il 21 maggio 2018.

#### Indennità di comparto

L'importo evidenziato nella parte di utilizzo del fondo ai sensi dell'art. 68, comma 1 del C.c.n.l. 21 maggio 2018, già stabilito dall'art. 33, comma 4 del C.c.n.l. 22.1.2004 e ss.mm.ii. è al netto della quota a carico del bilancio.

#### Indennità di rischio, maneggio valori, turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno festivo

Ai sensi dell'art. 68, comma 2 del C.c.n.l. 21 maggio 2018, sono iscritti nella parte di utilizzo fondo gli importi per remunerare le indennità secondo la disciplina già prevista dai D.P.R. n. 268/1987, n. 347/1983, n. 333/1990 e da successive integrazioni operate dai contratti nazionali successivi. L'importo stabilito dal contratto è di € 400,00 per maneggio valori (art. 70bis comma 1 lett. c) € 700 per rischio (art. 70bis comma 1 lett. b).

#### Indennità per specifiche responsabilità

L'art. 68, comma 2 lett. e del C.c.n.l. 21 maggio 2018 sono iscritti nella parte di utilizzo fondo gli importi per remunerare le indennità per le specifiche responsabilità per 5000 €, da individuare con criteri rimessi a successiva contrattazione, e 1000 € per gli archivisti informatici.

#### **Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance – art. 7, comma 4, C.c.n.l. 21.5.2018**

Gli importi iscritti nella parte di utilizzo del fondo ai sensi dell'art. 68, comma 2, lett. a), C.c.n.l. 21.5.2018, corrispondono integralmente alle risorse destinate alla performance individuale che vengono erogate secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 56 del 21 ottobre 2013, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 6 marzo 2019, in base al raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati dal Responsabile, nonché in relazione alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi di ciascun dipendente.

I premi correlati alla performance individuale vengono erogati a consuntivo ai dipendenti in base al punteggio attribuito dal Responsabile competente nell'apposita scheda di valutazione definita unitamente al sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con predetta deliberazione del Consiglio di Amministrazione.

Il sistema prevede quattro fasce di merito:

4^ fascia	3^ fascia	2^ fascia	1^ fascia
valutazioni inferiori a 40 punti non si eroga la retribuzione di risultato/produttività	valutazioni pari o superiori a 40 punti e inferiori a 60 punti si eroga il 60% della retribuzione di risultato/produttività	valutazioni pari o superiori a 60 punti e inferiori a 80 punti si eroga l'80% della retribuzione di risultato/produttività	Valutazioni pari o superiori a 80 punti si eroga il 100% della retribuzione di risultato/produttività

Le economie per le valutazioni dei dipendenti che danno luogo ad una produttività inferiore al 100% vengono ridistribuite tra tutti i partecipanti all'unità organizzativa in proporzione alla valutazione ottenuta

**Differenziazione del premio individuale - art. 69 C.c.n.l. 21.5.2018**

Nell'ambito dell'importo iscritto nella parte utilizzo del fondo ai sensi dell'art. 68, comma 2, lett. b)), C.c.n.l. 21.5.2018, (performance individuale), sono rese disponibili le risorse destinate a remunerare una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente nel contingente massimo di 1 unità.

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**  
**Modulo 1**

**La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti.

Il fondo per la contrattazione integrativa anno 2020 è stato costituito per la parte stabile con determinazione del Responsabile dell'Area Partecipate – Gestione TARI e Personale n. 28 del 21 gennaio per un totale di Euro 90.218, mentre con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 59 del 6 ottobre 2020 sono state determinate le risorse variabili a finanziamento del Fondo in Euro 41.414 secondo la disciplina di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 e nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, già epurata dalla decurtazione "permanente" pari a € 10.629 prevista dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014

**1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

***Risorse storiche consolidate***

Trattasi dell'importo costituito dalla seguenti voci, in applicazione dell'art. 67 del C.c.n.l. 21.5.2018

Risorse decentrate stabili anno 2017 certificate dal revisore già epurate dalla decurtazione "permanente" pari a € 10.629 prevista dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014	<b>€ 80.515,20</b>
Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche (Art. 67, comma 2, lett. b))	2.496,00
Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio nell'anno precedente (Art. 67, comma 2, lett. c))	5.377,00
Importo pari a Euro 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 (22 dipendenti) - Art. 67 c. 2 lett a) -	1.830,00
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>90.218,00</b>

**1.2 – Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili comprendono gli importi previsti dai contratti collettivi che non hanno la caratteristica di certezza e stabilità.

Gli importi inseriti in dettaglio sono i seguenti:

Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale (Art. 67, commi 3, lett. i) e comma 5 lett. b)	22.705
Art. 67 c. 3 lett. e) eventuali risparmi del Fondo straordinario di € 20.407,78 accertati a consuntivo nell'anno 2020	7.514
(Art. 67 c. 3 lett. c) Specifici trattamenti previsti dalla legge (incentivi per funzioni tecniche) per il 2020)	€11.195
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>41.414</b>

**1.3 – Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

L'Amministrazione ha rispettato la prescrizione di cui al comma 2 dell'art. 23 del d. lgs.75/2017 ai sensi del quale "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al

*trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato."*

	<b>Anno 2016</b>	<b>Anno 2020</b>
Totale trattamento economico accessorio	€ 189.129,63	€ 188.627,78
<b>TOTALE</b>	€ 189.129,63	€ 188.627,78

al fine di confrontare valori omogenei, si rileva che nell'importo indicato non sono compresi € 11.195 (Art. 67 c. 3 lett. c) Specifici trattamenti previsti dalla legge (incentivi per funzioni tecniche) € 5.377 per RIA e assegni ad personam del personale cessato, € 1.830 pari a Euro 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 (22 dipendenti); e € 2.496,00 per incremento del differenziale tra i livelli economici disposto dal nuovo Ccnl 21.5.2018; in quanto tali voci retributive sono escluse dal rispetto del tetto di spesa 2016 per specifica previsione contrattuale.

#### **1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) *totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione.*

L'importo totale delle risorse stabili così come rappresentato nella tabella precedente è pari ad **€ 90.218**

b) *Totale risorse variabili sottoposte a certificazione:*

L'importo totale delle risorse variabili così come rappresentato nella tabella precedente è pari ad **€ 41.414**

c) *Totale fondo sottoposto a certificazione.*

Il totale fondo sottoposto a certificazione è pari a complessivi **€ 131.633**, quale somma delle risorse fisse e variabili.

#### **III. 1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Nessun importo è allocato fuori dal fondo in base al sistema di contabilizzazione adottato dall'amministrazione

### **Modulo 2**

#### **Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il modulo che segue riguarda l'utilizzazione del fondo per le risorse decentrate come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

#### **2.1 – Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione**

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa (es. gli istituti del fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto Collettivo nazionale e/o dai contratti integrativi pregressi già formalizzati). Questa sezione rappresenta la quantificazione da parte dell'amministrazione delle poste non contrattate e/o non contrattabili del Fondo che, sommata alle poste contrattate della sezione successiva, come oggettivamente rilevate dal contratto integrativo, parifica il totale delle risorse rese disponibili in sede di costituzione fondo. Le poste la cui destinazione è da considerarsi vincolante e/o storica sono le seguenti:

1. Indennità di comparto quota carico Fondo: sono inserite le risorse del fondo di cui all'art. 33, comma 4, lett. a), b), e c) del C.c.n.l. 22 gennaio 2004. Tale voce non è contrattabile in quanto la misura

dell'indennità di comparto è stabilita dal contratto collettivo nazionale e non può quindi essere oggetto di contrattazione integrativa. Il valore inserito nella tabella è esposto in forma previsionale.

2. Progressioni orizzontali storiche: sono inseriti i valori del fondo destinati a remunerare le progressioni economiche già in essere prima del contratto integrativo annuale di riferimento. L'importo è inserito nella tabella al valore previsionale attuale, ossia sulla base del personale in servizio al 1 settembre 2020.

La tabella che segue mostra le risorse di natura storica o vincolate:

Fondo per le progressione orizzontali – art. 68 – comma 1, C.c.n.l. 21.5.2018	68.978
Indennità di comparto (ex art. 33 C.c.n.l. 22.1.2004) – art. 68 comma 1, C.c.n.l. 21.5.2018	9.857,4
<b>TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>78.835</b>

## **2.2 – Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione**

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste regolamentate dal contratto decentrato integrativo quale accordo economico per l'anno 2020.

1. Progressioni orizzontali con decorrenza 1 gennaio 2020. In tale voce sono inseriti i valori del fondo destinati a remunerare le progressioni economiche al 1 gennaio 2020 di cui all'art.68, comma 2, lett.j) del C.c.n.l. 21.5.2018.

2. Indennità di turno, rischio, maneggio valori, reperibilità e maggiorazione oraria: in tale voce aggregata fanno riferimento le risorse di cui all'art.68, comma 2, lett.c) e d) del C.c.n.l. 21.5.2018, espressamente regolate nel quantum dal contratto decentrato integrativo di riferimento. Attengono alle indennità volte a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

3. Indennità di specifica responsabilità: tale voce accoglie, in quanto non espressamente regolato dal contratto di riferimento, il valore delle indennità collegate all'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui – art 68 comma 2, lett. e) del C.c.n.l. 21.5.2018 da corrispondere al personale dipendente sulla base dei criteri ancora da individuare;

4. Compensi relativi alla performance individuale: tale voce accoglie i compensi erogati ai sensi dell'art.67, comma 2, lett.a) e lett.b), ossia i compensi per il conseguimento degli obiettivi assegnati dai Responsabili di Area.

La tabella che segue mostra le risorse oggetto dell'accordo 2020:

Art. 68 comma 2, lett. j) Progressioni orizzontali con decorrenza 1 gennaio 2020	2.704
Art. 70-bis comma 1, lett b) C.c.n.l. 21.5.2018 Indennità rischio	700
Art. 70-bis comma 1, lett c) C.c.n.l. 21.5.2018 Indennità maneggio valori	400
Art.68, comma 2 lett. e del C.c.n.l. 21 maggio 2018 Indennità per specifiche responsabilità	6.000
Art. 67, comma 3, lett. c) del C.c.n.l. 21 maggio 2018 Incentivi per funzioni tecniche –	11.195
Art.68, comma 2, lett.a) C.c.n.l. 21.5.2018 compensi per la performance organizzativa	0
Art.68, comma 2, lett. b) C.c.n.l. 21.5.2018 compensi per la performance individuale	31.795
<b>TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>52.794</b>

## **2.3 – Sezione III – Destinazioni ancora da regolare**

Sono ancora da contrattare a) criteri per l'assegnazione dell'indennità per specifiche responsabilità e l'individuazione del loro ammontare tra un minimo e un massimo. b) la diversificazione tra le categorie D, C e B della percentuale di destinazione del premio individuale

## **2.4 – Sezione VI – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione**

Sulla base delle sopra evidenziate utilizzazioni la composizione delle poste di destinazione del fondo sono le seguenti:

- 1) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto integrativo pari ad:
  - € **78.835** riferite a poste di natura storica o vincolanti, la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa di cui alla Sezione I ;
  - € **4** riferite a poste non regolate dal contratto, finanziate con la corrispondente parte di entrata del fondo di parte stabile di cui ai punti 2.1. e 2.2. Sezione II
- 2) Totale destinazione specificatamente regolate dal Contratto integrativo pari ad complessivi € **52.794** determinato dal totale della sezione II.
- 3) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti pari a complessivi € **131.633** valore coincidente al totale esposto nella sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).

Sono presenti € **5000** di risorse ancora da regolare, come da sezione III.

## **2.5 – Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Nessun importo è allocato fuori dal fondo in base al sistema di contabilizzazione adottato dall'amministrazione.

## **2.6 – Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

In questa sezione vengono certificati il rispetto dei seguenti tre vincoli di carattere generale:

a) *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Il totale della destinazione di utilizzo del Fondo avente natura certa e continuativa risulta pari ad € 81.539 a copertura del quale risultano risorse fisse e continuative pari a complessive € 90.218. Il grado di copertura delle risorse del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse, aventi carattere di certezza e stabilità è pari al 100%.

b) *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Come precisato nella parte illustrativa della relazione, il sistema di misurazione e valutazione prevede esplicitamente una differenziazione di giudizio articolato in quattro fasce di merito. Per ogni fascia è previsto un valore minimo di ingresso collegato alla scala di valutazione. La fascia 4<sup>^</sup> corrisponde a valutazioni inferiori alla dimensione dell'adeguatezza pari al 40%.

La fascia 3<sup>^</sup> rappresenta la dimensione della prestazione adeguata: l'ingresso in tale fascia è associato a valutazioni maggiori o uguali al 41% e fino a 59,99%.

La fascia 2<sup>^</sup> è associata a valutazioni comprese tra 60% e 79,99%.

La fascia 1<sup>^</sup> è associata a valutazioni comprese tra 80% e 100%.

c) *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Le progressioni orizzontali contrattate per il triennio 2019-2021 sono riconosciute nel limite delle risorse di parte stabile disponibili, in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti assunti a tempo indeterminato che hanno maturato un'anzianità di servizio di almeno due anni nella posizione economica, anche in altri enti che applicano il CCNL Funzioni Locali, e conseguito nel triennio antecedente al passaggio, una valutazione media pari a 40 punti e vengono assegnate secondo una graduatoria che viene aggiornata ogni anno e che tiene conto della media delle valutazioni conseguite nell'ultimo triennio. In caso di parità di punteggio prevale il lavoratore con maggiore permanenza nella posizione economica e, nel caso di ulteriore parità, il lavoratore con una maggiore anzianità di servizio nel comparto Funzioni Locali. Tali criteri sono conformi all'art. 11 del Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della performance e all'art. 16, commi 2 e 3 del CCNL Funzioni Locali siglato il 21 maggio 2018..

### Modulo 3

#### Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

La tabella che segue mostra la differenza in termini di costituzione del fondo per l'anno 2020 e verifica le differenze rispetto all'anno precedente

Tabella costituzione fondo – variazione 2019-2020

	Anno 2019	Anno 2020	Differenza	Diff. %
Totale fondo risorse fisse	€ 80.515	€ 80.515	€ 0	0%
Totale fondo risorse variabili	€ 23.619	€ 41.414	€ 17.795	75,9%
<b>TOTALE</b>	€ 104.134	€ 121.929	€ 17.795	17,2%

Al fine di confrontare valori omogenei, si rileva che nell'importo indicato non sono compresi € 5.376,68 per RIA e assegni ad personam del personale cessato, € 803,23 per importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b; e € 2.194,23 per incremento del differenziale tra i livelli economici disposto dal nuovo Ccnl 21.5.2018; in quanto tali voci retributive sono escluse dal rispetto del tetto di spesa 2016 che per specifica previsione contrattuale.

Il fondo per l'anno 2020 aumenta rispetto alla consistenza del fondo dell'anno 2019.

### Modulo 4

#### Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

In merito ai limiti di spesa si evidenzia quanto segue:

- il totale delle risorse fisse costituite nell'anno 2020 sono pari a € 90.218 che rappresenta il limite di spesa destinata alla copertura degli impieghi aventi carattere di certezza e stabilità, quantificate in € 81.539 con un avanzo di € 8.678 destinato a finanziare l'utilizzo di risorse parte variabile.

Il totale delle risorse con vincolo di destinazione è pari a complessive € 81.539.

#### 4.1 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile armonizzato ex d.lgs. 118/2011 in uso dell'amministrazione individua gli importi delle voci di utilizzo nell'ambito degli stanziamenti di spesa di personale opportunamente suddivisi all'interno di ciascuna Missione e di ciascun Programma di Bilancio. Le spese relative al trattamento accessorio e premiante che saranno liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziati nel Bilancio 2020 ed all'atto della sottoscrizione della contrattazione integrativa le relative obbligazioni saranno imputate contabilmente all'esercizio del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili, in applicazione del principio contabile applicato alla contabilità finanziaria, punto 5.2.

#### 4.2 Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'importo complessivo delle somme erogate dal fondo dell'anno precedente non evidenzia la formazione di economie.

#### 4.3 Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In merito alla copertura del Fondo la stessa è assicurata all'interno dei singoli capitoli di spesa di personale del Bilancio d'esercizio per l'anno 2020, allocati nell'ambito delle Missioni e Programmi di bilancio in coerenza con quanto indicato nella determinazione n. 28 del 21 gennaio 2020 a firma del Responsabile

dell'Area Partecipate – Gestione TARI – Personale, di costituzione della parte stabile del fondo per l'anno 2020,

Tabella – Impegni di spesa per Progressioni economiche e Indennità di comparto -

CAP	DENOMINAZIONE CAPITOLO	IMPEGNI	IMPORTI IMPEGNATI PER PEO E IC	IMPORTI LIQUIDATI (11 mensilità + 13esima)	IMPORTI DISPONIBILI PER STIPENDI DICEMBRE 2020
1441	VOCI STIPENDIALI AREA SA E IMPIANTI	134/2020	36.784,41 €	33.251,67 €	3.532,74 €
1133	VOCI STIPENDIALI AMMINISTRAZIONE	135/2020	21.004,46 €	19.342,95 €	1.661,50 €
1123	VOCI STIPENDIALI SEGRETERIA GENERALE	136/2020	7.872,20 €	6.134,84 €	1.737,36 €
1178	VOCI STIPENDIALI AREA PARTECIPATE	137/2020	14.543,75 €	11.128,61 €	3.415,14 €
1117	VOCI STIPENDIALI ORGANI ISTITUZIONALI	138/2020	708,72	137,27	571,45
	<b>TOTALI</b>		<b>80.913,54</b>	<b>69.995,34</b>	<b>10.918,19</b>

Carignano, 11 dicembre 2020

II RESPONSABILE DELL'AREA  
PARTECIPATE – GESTIONE TARI E PERSONALE  
*Dott.ssa Nadia Fedele*  
*F.to digitalmente*