

CONSORZIO VALORIZZAZIONE RIFIUTI 14
(COVAR 14)
PROVINCIA DI TORINO

VERBALE DI CONTRATTAZIONE

Il giorno 10 dicembre 2020, alle ore 11, presso una sala della sede del COVAR 14, in Carignano, Via Cagliero, 3I/3L, si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale nelle persone:

Parte pubblica

	Presente	Assente
Gianfranco Cotugno - Presidente	X	

RSU

	Presente	Assente
Marco Ferrero	X	
Mauro Menandro	X	
Silvia Tonin	X	

Organizzazioni sindacali territoriali

	Presente	Assente
Grazia Pintori (CGIL - FP)	X	

Per l'esame e la discussione sul seguente Ordine del Giorno

Sottoscrizione Accordo integrativo relativo ai criteri per l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 (art. 68 CCNL 21 maggio 2018).

Richiamato il Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 11 novembre 2019 per il personale non dirigente - Triennio 2019 - 2021 per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili per l'anno di riferimento.

Il presente accordo integrativo si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Consorzio COVAR 14 ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2020, delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo costituito.

Per quanto non previsto dal presente accordo ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole degli accordi integrativi precedenti.

Le parti danno atto delle disponibilità del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anno 2020



Totale risorse stabili per l'anno 2020	€ 90.218
Risorse destinate al conseguimento degli obiettivi dell'ente	€ 22.705
Art. 67 c. 3 lett. c) Specifici trattamenti previsti dalla legge (incentivi per funzioni tecniche) per il 2020	€11.195
Art. 67 c. 3 lett. e) eventuali risparmi del Fondo straordinario di € 20.407,78 accertati a consuntivo nell'anno 2020	€ 7.514
Risparmi somme non erogate fondo anno 2019 CCNL 98-01 art. 17, comma 5	0
Totale risorse variabili per l'anno 2020	€ 41.414
Totale risorse stabili e variabili per l'anno 2020	€ 131.633

Le risorse del fondo, come sopra determinate, sono destinate al finanziamento degli istituti del salario accessorio di cui all'art. 68 del CCNL 21.5.2018, così come indicato nel seguente prospetto:

Oggetto Utilizzo Fondo	Euro
Indennità di comparto quota carico Fondo	9.857
Fondo progressioni anni precedenti – art 68 comma 1	68.978
Nuove progressioni anno corrente – art. 68 comma 2, lett j)	2.704
Totale spese stabili	81.539
RESIDUO PARTE STABILE	8.676
Incentivi per funzioni tecniche – art. 67 comma 3, let. c)	11.195
Indennità specifiche responsabilità – art 68 comma 2, lett. e)	5.000
Indennità archivisti informatici – art. 68 comma 2, lett. e)	1.000
Indennità condizioni di lavoro – art. 68 comma 2, lett. c) di cui	
- maneggio valori art. 70-bis comma 1, lett c)	400
- rischio – art 70-bis, comma 1, lett b)	700
Totale spese stabili di carattere organizzativo	
Risorse destinate al conseguimento degli obiettivi dell'ente (22.705) + residui straordinari (7.514) e risparmi parte stabile (1.576)	31.795
Premi correlati alla Performance individuale – art. 68 comma 2 lett. b)	31.795
Totale spese variabili	41.4140
Totale utilizzo fondo	131.633,00

Progressioni orizzontali

Le parti concordano di procedere all'assegnazione di progressioni orizzontali secondo i criteri individuati nel CCDI sottoscritto nel 2019 con valenza triennale. Come previsto dall'art. 16 del CCNL 21.5.2018, le progressioni hanno effetto dal primo gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto l'accordo..

Produttività collettiva

La produttività collettiva viene erogata ai dipendenti assegnati alle differenti aree del Consorzio sulla base della valutazione effettuata tramite apposite schede, tenendo conto dell'applicazione del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance. La distribuzione della produttività avverrà in riferimento ai singoli dipendenti delle singole Aree alle quali è stato riconosciuto il medesimo peso nel conseguimento degli obiettivi generali.

Criteri per l'erogazione dell'indennità per specifiche responsabilità ex art 68 comma 2, lett. e) e differenziazione del premio individuale in base alla categoria di inquadramento

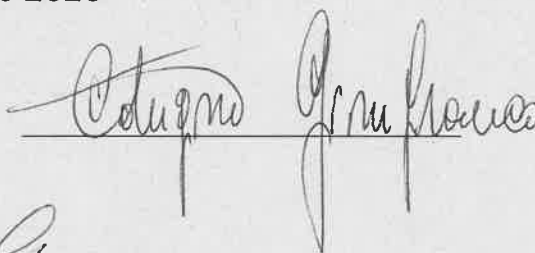
Le parti si impegnano ad individuare, prima dell'erogazione della produttività, i criteri per l'assegnazione dell'indennità di cui ex art 68 comma 2, lett. e) in aggiunta a quella già prevista per il RSPP, e la percentuale di differenziazione del premio individuale tra le categorie B, C e D.

Letto, approvato e sottoscritto

Carignano, 22 dicembre 2020

Per l'Amministrazione

Gianfranco COTUGNO



Per le R.S.U.

Marco Ferrero



Mauro Menandro _____

Silvia Tonin _____

Per le OO.SS.

CGIL – Grazia Pintori

CONSORZIO VALORIZZAZIONE RIFIUTI 14
(COVAR 14)
PROVINCIA DI TORINO

VERBALE DI CONTRATTAZIONE

Il giorno 10 dicembre 2020, alle ore 11, presso una sala della sede del COVAR 14, in Carignano, Via Cagliero, 3I/3L, si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale nelle persone:

Parte pubblica

	Presente	Assente
Gianfranco Cotugno - Presidente	X	

RSU

	Presente	Assente
Marco Ferrero	X	
Mauro Menandro	X	
Silvia Tonin	X	

Organizzazioni sindacali territoriali

	Presente	Assente
Grazia Pintori (CGIL - FP)	X	

Per l'esame e la discussione sul seguente Ordine del Giorno

Sottoscrizione Accordo integrativo relativo ai criteri per l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 (art. 68 CCNL 21 maggio 2018).

Richiamato il Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 11 novembre 2019 per il personale non dirigente - Triennio 2019 - 2021 per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili per l'anno di riferimento.

Il presente accordo integrativo si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Consorzio COVAR 14 ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2020, delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo costituito.

Per quanto non previsto dal presente accordo ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole degli accordi integrativi precedenti.

Le parti danno atto delle disponibilità del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anno 2020

M-F

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Totale risorse stabili per l'anno 2020	€ 90.218
Risorse destinate al conseguimento degli obiettivi dell'ente	€ 22.705
Art. 67 c. 3 lett. c) Specifici trattamenti previsti dalla legge (incentivi per funzioni tecniche) per il 2020	€11.195
Art. 67 c. 3 lett. e) eventuali risparmi del Fondo straordinario di € 20.407,78 accertati a consuntivo nell'anno 2020	€ 7.514
Risparmi somme non erogate fondo anno 2019 CCNL 98-01 art. 17, comma 5	0
Totale risorse variabili per l'anno 2020	€ 41.414
Totale risorse stabili e variabili per l'anno 2020	€ 131.633

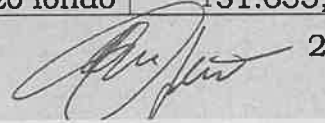
Le risorse del fondo, come sopra determinate, sono destinate al finanziamento degli istituti del salario accessorio di cui all'art. 68 del CCNL 21.5.2018, così come indicato nel seguente prospetto:

Oggetto Utilizzo Fondo	Euro
Indennità di comparto quota carico Fondo	9.857
Fondo progressioni anni precedenti - art 68 comma 1	68.978
Nuove progressioni anno corrente - art. 68 comma 2, lett j)	2.704
Totale spese stabili	81.539
RESIDUO PARTE STABILE	8.676
Incentivi per funzioni tecniche - art. 67 comma 3, let. c)	11.195
Indennità specifiche responsabilità - art 68 comma 2, lett. e)	5.000
Indennità archivisti informatici - art. 68 comma 2, lett. e)	1.000
Indennità condizioni di lavoro - art. 68 comma 2, lett. c) di cui	
- maneggio valori art. 70-bis comma 1, lett c)	400
- rischio - art 70-bis, comma 1, lett b)	700
Totale spese stabili di carattere organizzativo	
Risorse destinate al conseguimento degli obiettivi dell'ente (22.705) + residui straordinari (7.514) e risparmi parte stabile (1.576)	31.795
Premi correlati alla Performance individuale - art. 68 comma 2 lett. b)	31.795
Totale spese variabili	41.4140
Totale utilizzo fondo	131.633,00

AP

M

Rovida



Progressioni orizzontali

Le parti concordano di procedere all'assegnazione di progressioni orizzontali secondo i criteri individuati nel CCDI sottoscritto nel 2019 con valenza triennale. Come previsto dall'art. 16 del CCNL 21.5.2018, le progressioni hanno effetto dal primo gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto l'accordo..

Produttività collettiva

La produttività collettiva viene erogata ai dipendenti assegnati alle differenti aree del Consorzio sulla base della valutazione effettuata tramite apposite schede, tenendo conto dell'applicazione del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance. La distribuzione della produttività avverrà in riferimento ai singoli dipendenti delle singole Aree alle quali è stato riconosciuto il medesimo peso nel conseguimento degli obiettivi generali.

Criteri per l'erogazione dell'indennità per specifiche responsabilità ex art 68 comma 2, lett. e) e differenziazione del premio individuale in base alla categoria di inquadramento

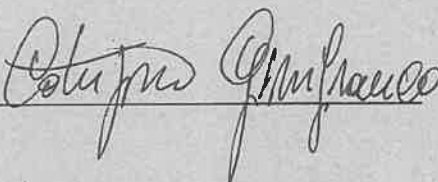
Le parti si impegnano ad individuare, prima dell'erogazione della produttività, i criteri per l'assegnazione dell'indennità di cui ex art 68 comma 2, lett. e) in aggiunta a quella già prevista per il RSPP, e la percentuale di differenziazione del premio individuale tra le categorie B, C e D.

Letto, approvato e sottoscritto

Carignano, 10 dicembre 2020

Per l'Amministrazione

Gianfranco COTUGNO

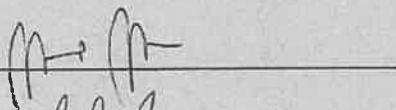


Per le R.S.U.

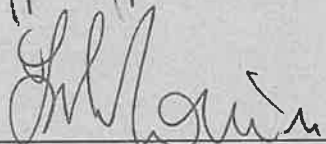
Marco Ferrero



Mauro Menandro



Silvia Tonin



Per le OO.SS.

CGIL – Grazia Pintori _____

CG

