

REGOLAMENTO PER LE – PROGRESSIONI TRA AREE EX ART. 13, COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL DEL 16.11.2022

Articolo 1 Disposizioni particolari

1. Il presente titolo disciplina in modo specifico le progressioni verticali previste all'art. 13, commi 6, 7 e 8 del C.C.N.L. 16/11/2022, che possono essere attivate esclusivamente nel periodo compreso tra il 01/04/2023 e il 31/12/2025 mediante procedura valutativa, finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della L. n. 234 del 30/12/2021, in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del C.C.N.L. Comparto Funzioni locali.

Articolo 2 Requisiti di partecipazione

1. Possono partecipare alle procedure di progressione verticale di cui al presente titolo i dipendenti di ruolo del Consorzio di Area Vasta Covar14 assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, appartenenti all'area immediatamente inferiore a quella correlata al posto oggetto di selezione. I dipendenti che alla data di indizione della procedura si trovino in posizione di comando/distacco presso altra amministrazione, o in posizione di aspettativa per l'assunzione di incarichi presso altre amministrazioni, possono presentare istanza di partecipazione alla procedura stessa.

2. Le procedure di progressione verticale di cui al presente titolo sono rivolte ai dipendenti in possesso dei seguenti requisiti previsti dalla Tabella C del C.C.N.L. 16/11/2022:

TAB 1)

PROGRESSIONE TRA AREE	REQUISITI
da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti CASO A)	a) assolvimento dell' obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, opportunamente valutabile.

<p>da Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori CASO B)</p>	<p>a) diploma di scuola secondaria di secondo grado, anche non attinente al profilo specifico oggetto di selezione, e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile; oppure b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.</p>
<p>da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione CASO C)</p>	<p>a) laurea (triennale o magistrale), anche non attinente al profilo specifico oggetto di selezione, e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado, anche non attinente al profilo specifico oggetto di selezione, ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.</p>

3. I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura.

Articolo 3

Elementi di valutazione e punteggi

1. Ai fini della procedura per le progressioni verticali di cui al presente titolo costituiscono elementi di valutazione:

- esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
- titolo di studio;
- competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate, le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

2. Agli elementi di valutazione delle procedure sono attribuiti i punteggi sotto indicati:

a) esperienza maturata nell'area di provenienza (massimo 39 punti):

servizio prestato alle dipendenze del Covar14, anche a tempo determinato, eccedente il periodo minimo richiesto per l'ammissione, relativo allo specifico settore oggetto della selezione e prestato nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione, con

l'attribuzione di 2 punto per ogni anno di servizio fino ad un massimo di 39 punti, non considerando le frazioni di anno inferiori a sei mesi e considerando come anno pieno le frazioni uguali o superiori a sei mesi.

b) Titolo di studio (massimo 15 punti): (per tutte le progressioni tra Aree di cui all'art. 2) possesso di titoli di studio ulteriori, oppure di titolo di studio attinente al profilo specifico oggetto di selezione, rispetto a quelli previsti come requisiti di partecipazione alla procedura valutativa, come di seguito indicato:

TAB 2)

Progressione area operatori ad operatori esperti attribuzione punteggio CASO A) CASO Bb)

titoli	punteggio	soglia per valutazione per anno di esperienza (2.a)
Diploma di scuola secondaria II grado attinente al profilo oggetto di selezione	8	>5 anni come operatore > 8 anni come operatore esperto
Diploma di scuola secondaria II grado non attinente al profilo oggetto di selezione	4	>5 anni come operatore > 8 anni come operatore esperto
Diploma di laurea triennale attinente al profilo oggetto di selezione	10	“” “”
Diploma di laurea triennale non attinente al profilo oggetto di selezione	6	“” “”
Laurea magistrale o specialistica a ciclo unico o vecchio ordinamento attinente al profilo oggetto di selezione	15	“” “”
Laurea magistrale o specialistica a ciclo unico o vecchio ordinamento non attinente al profilo oggetto di selezione	10	“” “”

Progressione area operatori esperti a istruttori attribuzione punteggio CASO Ba)

titoli	punteggio	soglia per valutazione per anno di esperienza (2.a)
Diploma di laurea triennale attinente al profilo oggetto di selezione	10	>5 anni come operatore esperto-coordinatore
Diploma di laurea triennale non attinente al profilo oggetto di selezione	6	“”
Laurea magistrale o specialistica a ciclo unico o vecchio ordinamento attinente al profilo oggetto di selezione	15	“”
Laurea magistrale o specialistica a ciclo unico o vecchio ordinamento non attinente al profilo oggetto di selezione	10	“”

Progressione area istruttori a funzionari punteggio CASO C

titoli	punteggio	soglia per valutazione per anno di esperienza (2.a)
Diploma di laurea triennale, laurea magistrale o specialistica a ciclo unico o vecchio ordinamento attinente al profilo oggetto di selezione	15	>5 anni come istruttore in possesso di laurea > 10 anni come istruttore in possesso di diploma
Diploma di laurea triennale, laurea magistrale o specialistica a ciclo unico o vecchio ordinamento non attinente al profilo oggetto di selezione	10	“” “”

c) competenze professionali (massimo 46 punti):

c.1) conoscenze informatiche riconosciute con certificazione con attribuzione di 3 punti per ciascuna certificazione, per un massimo di 6 punti;

c.2) corsi di formazione/aggiornamento validamente conclusi con certificato di formazione del singolo intervento formativo, svolti nell'ultimo quinquennio, con attribuzione di 3 punti per ogni corso, fino ad un massimo di 9 punti;

c.3) abilitazioni professionali attinenti al profilo oggetto di selezione, con attribuzione di 5 punto per ciascuna abilitazione, fino ad un massimo di 15 punti;

c.4) docenze attinenti alla qualifica/profilo oggetto di selezione, con attribuzione di 1 punto per ogni incarico di docenza, fino ad un massimo di 7 punti;

c.5) competenze acquisite nel contesto lavorativo dell'area di provenienza, con attribuzione di massimo 9 punti in relazione alla complessità, alle relazioni con soggetti esterni e alla gestione di piattaforme pubbliche .

Articolo 4

Bando di selezione

1. Il bando di selezione, è approvato dal Responsabile dell'Ufficio Personale, sentito il Responsabile dell'Area oggetto della selezione ed è pubblicato per la durata di almeno 15 (*quindici*) giorni all'Albo Pretorio, quale termine per la presentazione delle domande, e trasmesso a tutti i dipendenti nonché alla R.S.U.

2. Il bando dovrà prevedere l'obbligatorietà della presentazione del *curriculum vitae* del candidato, nel quale dovrà essere presente un'apposita sezione in cui dovranno essere riportate, ai fini della loro valutazione, le competenze professionali acquisite nel contesto lavorativo. Il bando dovrà prevedere in modo specifico quale documentazione dovrà essere prodotta dai candidati con la domanda di partecipazione.

3. L'eventuale atto di riapertura dei termini, adeguatamente motivato, è adottato dopo la

scadenza del bando originario, prima del provvedimento di ammissibilità delle domande. Il provvedimento è pubblicato con le stesse modalità del bando precedente. Restano valide le domande presentate in precedenza, con possibilità di integrazione dei documenti.

Articolo 5

Commissione esaminatrice

1. La Commissione Esaminatrice è composta dal Direttore, in qualità di Presidente, dal Responsabile dell'Area interessata e da Responsabile dell'Ufficio Personale. Il Responsabile dell'Ufficio Personale assume le funzioni di segretario verbalizzante. In caso di sovrapposizione di competenze o di assenza, ci si avvale del Responsabile di altra area e del personale indicato dal Direttore, come verbalizzante.
2. La Commissione valuta, secondo principi di buon andamento e imparzialità, i titoli e le competenze posseduti dai dipendenti attenendosi al principio della massima coerenza e funzionalità tra quanto dichiarato e il profilo oggetto di selezione.

Articolo 6

Graduatoria finale

1. La graduatoria finale è formata secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, della preferenza per il candidato più giovane di età anagrafica.
2. Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie.
3. Le graduatorie e le nomine dei vincitori delle procedure di progressione verticale sono approvate con determinazione del Responsabile dell'Ufficio Personale e vengono utilizzate esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione.
4. Con i vincitori verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'area immediatamente superiore (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione. I vincitori sono esonerati, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'art. 25, comma 2, del C.C.N.L. 16/11/2022. Altresì i vincitori, nel rispetto della disciplina vigente, conservano le giornate di ferie maturate e non fruite e la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.

Articolo 7

Revoca della selezione

1. L'Amministrazione può revocare, con provvedimento del Responsabile dell'Ufficio Personale, la selezione quando l'interesse pubblico lo richieda, previa informativa sindacale.

2. Dell'avvenuta revoca è data comunicazione ai concorrenti.

Articolo 8

Rinvio

1. Per quanto non disciplinato nel presente regolamento si fa rinvio al vigente Regolamento consortile per il reclutamento del personale.